

## SADRŽAJ

1. UVOD.....	3
2. SADRŽINA UGOVORA O RADU.....	4
3. STRANKE UGOVORA O RADU.....	4
3.1. Zaposleni kao stranka ugovora o radu.....	4
3.2. Poslodavac kao stranka ugovora o radu.....	5
4. VRSTE UGOVORA O RADU.....	5
4.1. Ugovor o radu na određeno vreme.....	5
4.2. Ugovor o radu na neodređeno vreme.....	6
4.3. Ugovor o obavljanju povremenih i privremenih poslova .....	6
4.4. Kolektivni ugovori o radu.....	7
5. TRAJANJE UGOVORA O RADU.....	7
6. PSIHOLOŠKA DIMENZIJA UGOVORA O RADU – OSEĆAJ PRAVIČNOSTI, POVERENJA I SIGURNOSTI.....	8
7. ODKAZ UGOVORA O RADU.....	9
8. ZAKLJUČAK.....	10
9. LITERATURA.....	12

### 1. UVOD

Ugovor o radu je jedna od centralnih kategorija u radnom pravu.

Od svog nastanka pa sve do danas, njegov značaj nikada nije bio upitan. Ugovorom o radu određuju se tačne obaveze poslodavca i zaposlenika. Radni donos, kao pravni odnos, zasniva se aktom kojim se postiže određeno pravno dejstvo. Tim aktom se izražava saglasnost da se pod određenim uslovima zasnjuje radni odnos i potrebna je saglasnost i jednog i drugog partnera. Za ovakav pravni posao je zakonom propisana pismena forma, pa se postignuta saglasnost poslodavca i zaposlenog izražava njihovim potpisima na ugovoru o radu.

Ugovorom o radu se precizira radno mesto zaposlenika, njegovo radno vreme, uslovi u kojima će raditi, ali i ono najvažnije: plata.

Sa aspekta poslodavca, relevantno je da ugovor o radu sadržava odredbe koje čuvaju njegove poslovne tajne ( zabrana odavanja poslovne tajne zaposleniku), odredbe o naknadi štete ukoliko je zaposlenik prouzrokuje. Sadržaj ugovora o radu se aktivira danaom stupanja na rad. Ako zaposleni ne stupi na rad na dan koji je određen u ugovoru znači da radni odnos nije zasnovan. Postoje izuzeci, te radni odnos može biti zasnovan u drugom terminu od onoga koji je propisan u ugovoru, ako zaposleni nije određenog dana stupio na rad iz opravdanih razloga ili ako se sa poslodavcem drugačije dogovorio. U tim slučajevima je potrebno izmeniti odredbu ugovora o radu, dodatkom ugovora o radu (aneksom) kojim se određuje naknadni dan stupanja na rad zaposlenog.

Ugovor o radu je najčešći pravni osnov zasnivanja radnog odnosa u svim državama sa tržišnim načinom privređivanja. On, kao pojedinačni pravni akt, ima normativno pravno dejstvo, jer se njime uređuju prava obaveze i odgovornosti, koja će važiti od dana zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja zaposlenog na rad, pa sve do njegovog trajanja, odnosno do prestanka radnog odnosa ili izmene odredaba ugovora o radu iz bilo kojih razloga. Prava zaposlenog podrazumevaju obavezu poslodavca da ih ispuni i ispunjava, kao što obaveze zaposlenih predstavljaju pravo poslodavca da to zahteva.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)